

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ SICUREZZA AMBIENTE

La Direzione Aziendale di S.I.R.A.L. S.p.A. (Organizzazione) coerentemente con la sua storia e con il contesto socio-culturale-economico in cui opera, in armonia con il suo assetto organizzativo ed imprenditoriale, ha deciso di dotarsi di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità la Sicurezza e l'Ambiente (SGI) rispondente ai requisiti delle Norme Volontarie UNI EN ISO 9001:2015, UNI ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 14001:2015, ed alla normativa cogente applicabile, al fine di raggiungere i seguenti obiettivi di carattere generale:

- Ottimizzare e razionalizzare le attività sia direzionali che esecutive dell'Organizzazione, riducendo le possibilità di errori, cogliendo eventuali opportunità operative, garantendo la soddisfazione del cliente, la conformità normativa, assicurando alla committenza che il lavoro, sia in termini tecnici che economici, sia raggiunto e mantenuto con la qualità richiesta;
- Orientare la cultura aziendale verso comportamenti rispettosi per l'ambiente (controllo e razionalizzazione dei consumi di risorse in genere - corretta gestione e differenziazione degli scarti e dei rifiuti prodotti - gestione in conformità alla legislazione cogente e al quadro normativo volontario);
- Perseguire il miglioramento delle condizioni in termini di igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro in cui il personale opera, in conformità alla normativa cogente ed al quadro normativo volontaristico;
- Gestire le proprie attività individuando le soluzioni, i processi e modalità operative che consentano di tendere ad un posizionamento prestazionale ottimale delle attività, prevenendo il sorgere di non conformità, incidenti, infortuni, malattie professionali, danni per l'ambiente, danni a beni aziendali, terzi e la comunità in cui l'Organizzazione opera, preservando l'ambiente da danni derivanti dalle attività dell'Organizzazione, indirizzando a tale scopo la definizione dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi;
- Dare la massima diffusione all'informazione sui rischi e le opportunità legati alle diverse attività svolte e sulle modalità di intervento in situazioni di emergenza, che possano arrecare danno ai Lavoratori, alle persone o all'Ambiente, oppure generare insoddisfazione nel Cliente del prodotto;
- Ridurre gli impatti ambientali negativi generati durante lo svolgimento delle attività aziendali attraverso una valutazione degli stessi e mediante una selezione, valutazione e sensibilizzazione dei fornitori;
- Garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro e agli impatti ambientali legati alle attività, ricercando

QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA

forme chiare di comunicazione interna e canali di comunicazione verso l'esterno che evidenzino comportamenti orientati alla collaborazione e coordinamento tra le varie risorse aziendali e le altre parti interessate

- Si impegna ad essere conforme alla legislazione applicabile al SSL ed a tutti i requisiti di SSL che la S.I.R.A.L. S.p.A. sottoscrive, tale responsabilità riguarda, per la gestione della SSL, l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

La Politica del Sistema Integrato si fonda inoltre sui seguenti concetti generali:

- Impegno diffuso della Direzione, attribuzione di risorse al SGI, promozione della Politica.
- Coinvolgimento generale e coordinato dei vari collaboratori dell'Organizzazione al perseguimento di Politica, Obiettivi e Piani/Azioni di Miglioramento
- Partecipazione a tutti i livelli in base alla criticità dei compiti e responsabilità di ciascun operatore (interno o esterno)
- Promozione del miglioramento continuo del soddisfacimento dei requisiti del Sistema di Gestione integrato, della Soddisfazione del Cliente e delle Parti Interessate, e dell'efficacia e efficienza del SGI
- Riesame periodico della Politica e degli obiettivi aziendali

Nola, 9 Gennaio 2023

LA DIREZIONE AZIENDALE

La presente politica viene comunicata ai Lavoratori anche con affissione nei locali dell'impresa e comunicata alle Parti Interessate, anche con l'ausilio del Web.